

## よくある質問

### 1 採用試験について

- Q 1 [どんな看護職員が求められているのですか？](#)
- Q 2 [豊川市民病院の仕事はとてもハードだと聞いているのですが。](#)
- Q 3 [急性期病院の高度な医療についていけるか不安です。](#)
- Q 4 [募集条件に年齢制限はありますか。](#)
- Q 5 [採用試験の内容はどのようなものですか。](#)
- Q 6 [看護師の免許を持っていますが、来年の4月からでないで正規職員として働くことができないのですか。](#)
- Q 7 [私は、以前、豊川市民病院に勤め、退職した者ですが、採用試験に申し込むことは可能でしょうか。](#)
- Q 8 [パートの看護職員として採用された後、正規職員になることはできますか。](#)

### 2 給料・手当について

- Q 9 [既卒の場合、初任給に、経歴（職歴）は勘案されますか。](#)
- Q10 [主な手当の内容を教えてください。](#)
- Q11 [昇給はどのようですか。](#)

### 3 異動・研修について

- Q12 [勤務場所について本人の希望が通りますか。](#)
- Q13 [配属先はいつ頃わかりますか。](#)
- Q14 [新人教育の考え方を教えてください。](#)
- Q15 [中途採用でも卒後教育は受けられますか。](#)
- Q16 [教育体制について、キャリアアップ支援はどのようですか。](#)
- Q17 [認定看護師など専門分野へのキャリアアップ支援はどのようですか。](#)
- Q18 [認定看護師や看護職員としてキャリアアップしたい人は、全員がチャレンジできますか。](#)

### 4 看護について

- Q19 [電子カルテシステムを導入していますか。](#)
- Q20 [1日の平均外来人数と1日の平均在院患者数は何人ですか。](#)
- Q21 [夜勤は何か月目からですか？](#)
- Q22 [男性の看護職員はいますか？](#)
- Q23 [勤務体制について教えてください。](#)

Q24 大地震が起きたとき、市民病院は被害を受けますか。

## **5 院内保育所について**

Q25 院内保育園について、何歳から何歳まで預けることができますか。

Q26 土日祝日の利用は可能ですか？

Q27 保育時間を教えてください。

Q28 保育料について教えてください。

Q29 院内保育所の定員は何人ですか。現在の利用はどの程度ですか。

## 1 採用試験について

Q 1 どんな看護職員が求められているのですか？

A 1 当院では、「患者中心の心のこもった看護」を基本理念とし、「安全で安楽な質の高い看護」「患者の権利を尊重し、信頼される看護」「人間性豊かな専門職業人をめざした自己啓発」にそれぞれ努めることを方針としています。この基本理念・方針を実現するために、人とかかわることが好きな方、笑顔が素敵な方、何事にも前向きに取り組める方のご応募をお待ちしています。

Q 2 豊川市民病院の仕事はとてもハードだと聞いているのですが。

A 2 当院は急性期の病院であり、愛知県内の 18 公立病院の中で、一般病床の数は 454 床で多い方から 9 位ですが、病床利用率は 90.8% で高い方から 1 位、平均在院日数は 11.7 日で短い方から 5 位という状況（平成 27 年度）です。

そのため、慌ただしさがあり、楽な業務でないことは確かですが、多くの患者さんを見る中で着実に看護職員として成長できる病院です。その中であなたが頑張っていけるように、プリセプターや先輩看護職員がしっかりサポートしますので、多くの仲間とともに成長できる職場です。

また、福利厚生面の面でも、職員専用食堂、売店、駐車場など、生活面での負担が少なくなるよう配慮しています。

Q 3 急性期病院の高度な医療についていけるか不安です。

A 3 当院は、新規採用者、中途採用者ともに、一人ひとりに応じた教育を用意し、当院で看護職員としてステップを重ねていかれる方をサポートしています。教育担当看護職員が 2 名おり、また各部署にも教育担当者がいますので、困ったときには遠慮なく相談することができます。

Q 4 募集条件に年齢制限はありますか。

A 4 正規の看護職員の採用試験の年齢制限は、採用時に 59 歳までです。定年が 60 歳ですので、少なくとも 1 年間は働いていただきたいと考えてのことです。選考においては、年齢だけでなく、看護職員として交代勤務が可能かどうかを重視して判断します。

なお、臨時職員の採用では年齢を制限していませんが、採用の考え方としては、正規職員と同様、看護職員として働けるかどうかを確認しています。

Q 5 採用試験の内容はどのようなものですか。

A 5 新卒採用については、面接を主体として、適性検査及び書類審査により実施します。試験は1日で終わります。既卒者の採用の場合も試験の内容は同じです。

Q 6 看護師の免許を持っていますが、来年の4月からでないでないと正規職員として働くことができないのですか。

A 6 免許があり、あなたに支障がなければ、年度途中でも正規職員として採用することはもちろん可能です。当院としても歓迎します。

ただし、事務手続きが必要ですので、合格発表の翌日に採用というわけにはいきません。最短で、合格発表から2か月後の月の1日からとなります。

Q 7 私は、以前、豊川市民病院に勤め、退職した者ですが、採用試験に申し込むことは可能でしょうか。

A 7 もちろん可能です。いろいろな事情があって退職されたことと思いますが、また一緒に働きたいというお気持ちは大歓迎です。

Q 8 パートの看護職員として採用された後、正規職員になることはできますか。

A 8 パート職員として勤務しながら、採用試験を受けることができます。

## 2 給料・手当について

Q 9 既卒の場合、初任給に、経歴（職歴）は勘案されますか。

A 9 勘案します。経歴の詳細を伝えていただければ初任給の概算をお伝えできます。

Q10 主な手当の内容を教えてください。

A10 地域手当は、給料月額の6%を加算します。

夜間看護手当は、1回につき長夜勤（深夜帯（22:00～5:00）の時間をすべて含む夜勤）が8,200円、深夜勤務（深夜帯のうち4時間以上を含む夜勤）が4,300円、準夜勤務（深夜帯のうち4時間未満を含む夜勤）が3,900円です。

期末手当は、6月と12月に支給します。6月は、給料月額、扶養手当及び地域手当の合計額の122.5/100を、12月は137.5/100の額を支給します。

勤勉手当も、6月と12月に支給します。それぞれ、給料月額及び地域手当の合計額の85/100の額を支給します。

ただし、期末・勤勉手当は、4月採用で最初の6月における支給の場合、期間率が適用され、30/100の額になります。

住居手当は、アパートなど貸家の場合に、月に27,000円を上限に支給します。

通勤手当は、病院から住居までが2km以上ある場合に、5km未満で月に3,200円など、距離に応じて段階的に支給します。公共交通機関を利用する場合は、定期代など実費を支給します。

また、助産師には、別に助産手当として給料月額の5%を加算します。

Q11 昇給はどのようなようですか。

A11 毎年1月に定期昇給があります。

また、昇格する（職員としてステップが上がること。例えば、2級職員から3級職員となる（4大卒で5年、短卒で7年）、3級職員から4級職員（主任）となる（4大卒で新採から11年、短卒で新採から13年）など。前歴があれば短縮される場合がある。）ときにもお給料が上がります。

### 3 異動・研修について

Q12 勤務場所について本人の希望が通りますか。

A12 できるだけ希望に沿いたいと考えていますが、各部署における「組織としての看護能力」を保つことも重要ですから、すべての職員の希望は叶えられません。その点をご理解ください。

専門性を高める必要もありますが、部署によって業務内容が違うため、公平性を考えて異動を行います。また、産休者も多いため、その調整のためにも異動する場合があります。

Q13 配属先はいつ頃わかりますか。

A13 4月採用の場合は、前月の下旬には院内に公表しています。随時採用の場合は、採用日の前月の下旬にはわかります。

Q14 新人教育の考え方を教えてください。

A14 新人看護職員育成の目的は、リアリティショックの予防と緩和を図り、職場適応を促進することです。目的を達成し、離職を防止するために、3つのキーワードで新人を育成しています。

- 1 皆で育てよう
- 2 看護技術の習得を支援しよう

### 3 仲間作りをしよう

新人指導はペア体制で行います。先輩看護職員とペアになり、一緒に業務を行い、先輩の看護技術、アセスメント、看護観等を学び、6月以降に独り立ちを目指します。新人指導者会議、プリセプター会議、師長会で情報を共有し、新人育成に活かしています。新人の仲間作りを支援するために、新人フォロー研修時に新人同士の話し合いの場をつくり、励ましあえる機会をつくります。

Q15 中途採用でも卒後教育は受けられますか。

A15 もちろん受けられます。内容によっては相談に乗ります。

Q16 教育体制について、キャリアアップ支援はどのようなのですか。

A16 クリニカルラダー（臨床看護実践能力）による教育体制です。1～7レベルの到達目標を設定し、キャリア開発ができるよう支援しています。

卒後3年目までは、前期キャリア開発となるレベル1と2を、卒後教育の一環として、全員が受けることとなります。必要な研修は原則として勤務時間内に行います。

Q17 認定看護師など専門分野へのキャリアアップ支援はどのようなのですか。

A17 現在、当院では13名の認定看護師が、それぞれの分野で組織横断的に活躍しています。今後も、看護局と、当院の人材育成部門であるキャリア支援センターが連携しながら、病院の使命にそって、計画的に認定看護師を育成していきます。

認定看護師などの養成にかかる費用は、職務扱いとして公費で対応しています。こうした取り扱いは、特定看護師、認定看護管理者、助産師資格などにおいても同様です（助産師資格は、修学資金を活用する方法もあります。）。

当院の医療や看護の質を上げるため必要となる分野で、希望する本人との面接を通して志望動機などを確認し、「当院の代表」として受講していただきます。受講後は、勤務の継続を当院から要請しています。

Q18 認定看護師や看護職員としてキャリアアップしたい人は、全員がチャレンジできますか。

A18 できるだけ多くの職員の希望を叶えたいと考えていますが、残念ながら、全員を叶えることはできません。希望者が、看護職員としての基礎的な力（クリニカルラダーのレベル3以上）を持っていることが前提となり、A17のとおり、選抜によりチャレンジの機会が与えられています。

## 4 看護について

Q19 電子カルテシステムを導入していますか。

A19 新病院として開設した平成 25 年 5 月から電子カルテを導入しています。新規採用の研修中に操作訓練を行います。

Q20 1 日の平均外来人数と 1 日の平均在院患者数は何人ですか。

A20 1 日における平均外来人数は 1,304 人、平均在院患者数は 485 人です（平成 28 年度）。

Q21 夜勤は何か月目からですか？

A21 事前にオリエンテーションを受けていただいた上で、4 月・5 月では、三交代の場合、定数プラス 1 の勤務となります。2 交代勤務の場合は、3 回まで定数プラス 1 となります。6 月からメンバーの 1 人を目指します。

Q22 男性の看護職員はいますか？

A22 現在、全体の 1 割弱が男性の看護職員です。男性看護職員の活躍の場も多いので、男性の応募も大いに歓迎しています。

Q23 勤務体制について教えてください。

A23 ICU・救急病棟及び外来などは 3 交代ですが、他の病棟は、本人の希望に合わせ、12 時間 2 交代、16 時間 2 交代などの混在でシフトを組んでいます。

- ・ 3 交代

  - 8:30～17:15、16:30～1:00、0:30～9:00 のシフト勤務（休憩 60 分）

- ・ 12 時間 2 交代

  - 8:30～21:30、20:30～9:30 などのシフト勤務（休憩は日勤 90 分、夜勤 75 分）

- ・ 16 時間 2 交代

  - 8:30～17:15、16:30～9:30 などのシフト勤務（休憩は日勤 60 分、夜勤 90 分）

Q24 大地震が起きたとき、市民病院は被害を受けますか。

A24 当院は免震構造を採用しており、震度 7 の地震でも震度 4 程度に軽減するとされています。また、地盤は液状化の心配はなく、津波浸水の被害もありませんので、大地震が起きても当院は機能を継続することができます。当然、在院職員の安全も保たれると考えます。

## 5 院内保育所について

Q25 院内保育園について、何歳から何歳まで預けることができますか。

A25 お子さんの年齢が、保育を受ける日が属する年度の4月1日において3歳未満の場合に預けることができます。

一時預かりは、0歳児から5歳児までが対象ですが、保育所の定員に空きがある場合のみに利用が可能です。

Q26 土日祝日の利用は可能ですか？

A26 すべての土・日・祝祭日の勤務者は利用できます。ただし、他に家で保育できる方がいる場合を除きます。

Q27 保育時間を教えてください。

A27 通常保育の時間は、午前7時30分から午後7時までです。一時預かりも同じです。毎週火・木曜日に行っている夜間保育の場合、保育時間は午後3時30分から午前10時までです。

Q28 保育料について教えてください。

A28 通常保育の場合は、保育の実施を受ける日に定められた勤務時間が5時間以下の場合は1回815円、5時間を超える場合は1回1,630円です。

夜間保育の場合は1回1,630円です。

一時預かりの場合は、3歳未満児が1回2,600円、3歳児が1回1,400円、4歳以上が1回1,200円です。

Q29 院内保育所の定員は何人ですか。現在の利用はどの程度ですか。

A29 現在の院内保育所の定員は25人ですが、年度末にはかなり余裕がない状態となります。そうした事情もあって、現在、新しい院内保育所を病院敷地内に拡張して整備する計画を進めており、平成30年4月に稼働します。

新しい院内保育所の定員は50人ですので、職員の保育の要望に応え、かつ余裕のある保育ができるようになります。